

FASE PREPARATORIA STUDENTI primo flusso

1-31 gennaio 2018 (data da definire con scuole)

Una fase propedeutica alla partenza per l'esperienza all'estero sarà interamente destinata ai partecipanti e organizzata dal Capofila. Al fine di agevolare l'introduzione dei tirocinanti nel nuovo contesto aziendale si prevede un corso base, strutturato in 2 parti della durata di 2 giorni per ciascun territorio regionale coinvolto (Lazio, Sardegna, Lombardia) della durata complessiva di 12 ore a giorno e per un totale di 6 giorni complessivi:

- 1) interculturale (6 ore per giorno);
- 2) pedagogico-culturale (6 ore ore per giorno).

Le sessioni previste, realizzate in ciascuna Regione partecipante presso le sedi dei membri del Consorzio, rispondono all'esigenza di agevolare l'orientamento del partecipante nel contesto socio-culturale, tecnico-aziendale e linguistico in cui a breve si troverà ad operare. I contenuti di queste 2 sessioni sono volti a introdurre i tirocinanti nel cuore del progetto di mobilità: piano formativo, nuovo contesto aziendale, attività e funzioni lavorative, permanenza all'estero. Si affronteranno, inoltre, specifici ambiti:

- approfondire tematiche della comunicazione e della relazione socio-educativa quali dimensioni fondanti di ogni processo di autenticazione e crescita personale nei diversi contesti formativi (formali, non formali e informali);
- rapportarsi agli altri (nella professione e nell'esperienza quotidiana) in modo equilibrato, flessibile, aperto, cooperativo e interdipendente;
- far dialogare sistemi di riferimento linguistico-culturale, armonizzando dinamiche interpersonali e interculturali originate da situazioni di "differenza" etnica, linguistica, culturale, attraverso attività correlate alla capacità di espressione e condivisione di idee, motivazioni, strategie, progetti;

- capacità di mettere in rapporto la cultura d'origine con quella straniera, fungendo da "intermediario" tra le due culture (eventuale risoluzione di situazioni conflittuali e/o fraintendimenti);
- sensibilità culturale e capacità di individuare e usare opportune strategie per entrare in contatto con persone di contesti nuovi;
- capacità di superare modalità di relazione stereotipate;
- norme da adottare in caso di pericoli di qualsiasi genere;
- consapevolezza della diversità degli approcci culturali.

Uno spazio particolare nel corso delle giornate di preparazione sarà dedicato alla presentazione della piattaforma linguistica OLS e degli obiettivi linguistici che essa contribuirà a perseguire. Gli studenti, all'interno di un'aula attrezzata con i computer o con propri device potranno accedere con le proprie credenziali al sistema informatico messo a disposizione dalla Commissione Europea. Saranno quindi esortati a proseguire autonomamente la preparazione durante tutta la durata della mobilità. Il Sending Tutor di TIA Formazione vigilerà sulla realizzazione dell'attività online, richiamando i learners là dove dovesse riscontrare il mancato collegamento online.

Nel suo complesso tale fase pre-partenza avrà il fine di preparare gli studenti alla mobilità, per una più agevole conoscenza e comprensione della cultura del paese di destinazione. Inoltre, ai partecipanti sarà fornito ogni tipo di supporto e assistenza nella fase di registrazione e nei diversi step di utilizzo, monitoraggio e valutazione dell'OLS - Online Linguistic Support. Sarà anche un momento determinante per formare futuri cittadini europei consapevoli, che conoscano le opportunità offerte a livello europeo in termini formativi, professionali e di mobilità. Tale preparazione dovrà in primis, infatti, rappresentare uno stimolo alla ricerca costante di informazioni reali sull'Europa e i suoi programmi.

Le giornate formative previste forniranno, inoltre, ai learner suggerimenti e strumenti per affrontare al meglio l'esperienza di tirocinio e riflettere sul loro futuro occupazionale, facendo scoprire loro realtà imprenditoriali nuove e legate al mondo digitale e all'evoluzione del settore turistico.

Inoltre, ogni partner transnazionale si è già impegnato ad organizzare presso ciascuna struttura ospitante coinvolta un "Kick off day" (ovvero giornata informativa ed orientativa sul nuovo contesto di permanenza del target partecipante relativamente ad info su: Paese di destinazione prescelto; città di destinazione; contesto aziendale di tirocinio; usi, costumi e abitudini, numeri utili, etc.). Il numero totale dei Kick off days sarà pari a 3, ognuno presso i 3 partner previsti dal progetto: Training to Malta (La Valletta), INCOMA (Siviglia), Mad for Europe (Madrid).