

# **Il riconoscimento delle esperienze di vita e di lavoro dei cittadini di Paesi terzi**

*Roma, 27 settembre 2018*

*Valeria Scalmato*

*Ricercatrice ANPAL*

*Divisione V*

[valeria.scalmato@anpal.gov.it](mailto:valeria.scalmato@anpal.gov.it)

# Il riconoscimento delle esperienze di vita e di lavoro

## EUROPA

Ha sollecitato gli Stati membri a dotarsi di un sistema di riconoscimento degli apprendimenti formali, informali e non formali (EQF, Raccomandazione 2012, Linee Guida, Inventario europeo, ESCO...+ *New Skills Agenda* - con una serie di misure per la valorizzazione delle competenze dei cittadini di Paesi terzi tra cui lo *Skills profile Tool for TCN* - Raccomandazione *Upskilling pathways initiative*...)

## ITALIA

Legge 92/2012, D.lgs. 13/2013, Decreto IM 30 giugno 2015, Quadro delle qualificazioni con DM 8 gennaio 2018, Atlante del lavoro e Repertorio nazionale dei titoli di istruzione , formazione e qualificazioni prof.li

# Il riconoscimento delle esperienze di vita e di lavoro

## Benefici del processo

Per tutti (punto di vista universalistico).

Per i richiedenti asilo e rifugiati, oltre a dare valore, contribuisce a ridurre il fenomeno, più elevato rispetto a autoctoni, della cosiddetta *over-qualification*. Inoltre diminuisce il rischio della etnicizzazione del mercato del lavoro (alcuni settori in particolare) e conseguente segregazione lavorativa.

## Rischio legato agli strumenti standardizzati

Gli strumenti più belli, costruiti con le più buone intenzioni e con competenza, possono poi essere utilizzati, senza previa formazione di chi li usa, con funzione etichettante e discriminatoria.

# Alcuni strumenti europei di mappatura

## Alcuni strumenti europei:

- *Skills profile tool for TCN*
- *My skills* (Germania)
- *Competence check* (Austria)
- *Jobskills* (Svezia)
- *European qualification passport for refugees* (Consiglio d'Europa + UNHCR, con partner quali: Grecia, Norvegia, Italia (Cimea), UK + altri. Serve, in mancanza di documentazione, per riconoscere e inserire nell'istruzione terziaria

## Strumenti che nascono da esperienze regionali e di progetto

- strumenti che nascono dal basso: da progetti regionali dedicati ai richiedenti asilo e rifugiati, da progetti che hanno un partenariato misto (istituzionale + privato sociale) su bandi europei.

Ricchezza di esperienza, mancanza di messa a sistema di questi strumenti.

## Lo strumento «meta» europeo: EU Skills Profile Tool for TCN

Ogni strumento si valuta (e poi eventualmente si diffonde) in base ai risultati della somministrazione pilota su un campione ristretto

E' stato testato in Italia (INSIDE – DG Immigrazione) su un ristretto numero di casi.

Verrà testato su un campione più ampio (600 richiedenti asilo e rifugiati) nell'ambito di un progetto FORWORK con ANPAL capofila e APL (Piemonte) come partner principale, con supporto di enti del privato sociale.

Dalle risultanze del *try out* si potrà valutare **come, quanto** di questo strumento potrà essere utilizzato e calibrato sulla realtà italiana e sulle caratteristiche della nostra popolazione che arriva in Italia prevalentemente dalla rotta mediterranea con caratteristiche e bisogni specifici (diversi da quelli che arrivano nel Nord Europa)

## **EU skills profile tool for TCN:** *Lo strumento di profilazione delle competenze per i cittadini dei Paesi Terzi*

**Che cos'è:** strumento on line multilingue dell'Unione europea per la rilevazione (nessuna valutazione) delle competenze per Cittadini di Paesi Terzi

### **Da dove nasce?**

- Action Plan on the integration of third country nationals (Comunicazione Commissione Europea, giugno 2016)
- New skills agenda (Comunicazione della Commissione, 2016)

**Tempi di realizzazione:** strumento realizzato e lanciato ufficialmente a giugno 2017 (in continua evoluzione)

## EU skills profile tool

**Chi può utilizzare lo strumento.** Autorità nazionali e altri servizi tramite un operatore/consulente

**A chi si rivolge:** migranti RA e RI ma anche eventualmente per altre categorie svantaggiate

### **Come funziona**

- Lo strumento multilingue permette la visualizzazione delle domande, in parallelo, di due lingue a scelta.
- standardizzazione informazioni
- Profilo in diversi formati (copia cartacea e digitale) e possibilità condivisione tra servizi
- Possibilità di allegare certificati e diplomi
- Compilazione anche a più riprese

### **Aspetti tecnici**


Problema privacy: tutte le informazioni devono essere gestite nel rispetto della legislazione nazionale e dell'UE in materia di protezione dati

# EU Profile Tool per i cittadini dei Paesi Terzi

## La struttura

<https://ec.europa.eu/migrantskills>

Home | About | Legal Notice | Contact | English (en) ▼

 **EU SKILLS PROFILE TOOL FOR THIRD COUNTRY NATIONALS**

Please note this is a beta version. Further improvements and updates will be made before the final version is released

European Commission > Home > Education and Training

UPLOAD A PHOTO

Interviewee's language العربية (ar) ▼

PERSONAL INFORMATION | EXPECTATIONS | **SKILLS IDENTIFICATION** | OVERALL APPRAISAL AND RECOMMENDED NEXT STEPS | SUMMARY

LANGUAGE | **EDUCATION AND TRAINING** | LITERACY SKILLS | NUMERACY SKILLS | DIGITAL SKILLS | PROFESSIONAL SKILLS

SKILLS ACQUIRED OUTSIDE THE WORKPLACE | OTHER BASIC AND TRANSVERSAL SKILLS | DRIVING SKILLS

2

**Have you attended any kind of education and/or training, including primary education and informal training?**

هل سبق لك اجتياز أي نوع من التدريب و/أو التعليم المهني ، بما يشمل التعليم الأساسي والتدريب غير الرسمي؟

Yes / نعم

No / لا



## ***EU skills profile tool: considerazioni da sottoporre a verifica empirica***

Strumento flessibile , ricco, tecnicamente raffinato

Va adattato rispetto ai diversi Paesi e alle caratteristiche dei gruppi target e reso più intuitivo (più «culture free»)

Tempi

I risultati delle somministrazioni su campioni significativi ci diranno qualcosa di più sulla sua funzionalità e applicazione nella realtà italiana. In particolare su lunghezza e durata.

**Grazie per l'attenzione!**

*Valeria Scalmato*  
*Ricercatrice ANPAL*  
*Divisione V*  
[valeria.scalmato@anpal.gov.it](mailto:valeria.scalmato@anpal.gov.it)